



新型コロナウイルス感染症と労災の関係

目次

感染を恐れる職員に出勤命令はできるか	3
感染した職員に補償はあるのか	4
労災は悪なのか？事前周知の重要性	5

BCPとは何か：業務継続計画

当社が運営する介護施設で、利用者15名が新型コロナウイルス感染症に罹患しました。保健所や医療機関との連携、感染者の個室管理や基礎疾患を有する職員に対する勤務上の配慮等、徹底した感染対策を実施した上で業務継続に奮闘しています。

しかしながら、一部の職員は、「新型コロナウイルスに感染するのは怖いから出勤しない。事態が収束するまで自宅待機する。」と主張して出勤しません。第一線で奮闘している他の職員からも「何故、あの人は出勤しなくて良いんですか。」と苦言が出始めており、毅然と対応しないと職場の士気が低下してしまいます。出勤しない職員に対して出勤を命じることはできるのでしょうか。また、出勤しないことに何らかのペナルティを与えることはできるのでしょうか。

感染した職員への補償：労災について

新型コロナウイルス感染症に関する労災請求件数等

令和3年5月7日 18時現在

業種	請求件数	決定件数	うち支給件数
1. 医療従事者等	8,206 (10)	4,821 (6)	4,666 (6)
医療業	5,778 (4)	3,529 (3)	3,392 (3)
社会保険・社会福祉・介護事業	2,320 (6)	1,220 (3)	1,202 (3)
サービス業（他に分類されないもの）	73 (0)	39 (0)	39 (0)
教育、学習支援業	33 (0)	31 (0)	31 (0)
複合サービス事業	1 (0)	1 (0)	1 (0)
製造業	1 (0)	1 (0)	1 (0)
2. 医療従事者等以外	2,273 (26)	1,248 (18)	1,197 (17)
農業、林業	5 (0)	4 (0)	3 (0)
建設業	150 (4)	97 (4)	94 (4)
製造業	169 (2)	78 (1)	78 (1)
情報通信業	24 (0)	12 (0)	11 (0)
運輸業、郵便業	295 (5)	146 (3)	142 (3)
卸売業、小売業	161 (0)	90 (0)	87 (0)
学術研究、専門・技術サービス業	42 (0)	29 (0)	28 (0)
金融業、保険業	7 (1)	5 (1)	4 (1)
不動産業、物品賃貸業	53 (2)	20 (2)	20 (2)
宿泊業、飲食サービス業	162 (0)	70 (0)	67 (0)
生活関連サービス業、娯楽業	40 (0)	29 (0)	29 (0)
教育、学習支援業	40 (0)	22 (0)	21 (0)
医療業	365 (0)	221 (0)	189 (0)
社会保険・社会福祉・介護事業	501 (5)	286 (1)	286 (1)
複合サービス事業	8 (0)	5 (0)	5 (0)

労災は悪なのか？

- ・ 労災制度の周知徹底
- ・ フローチャートの作成を用いて職員に説明することの重要性

